

## **Cerca de 3.300 personas entraron en el mercado laboral gracias a los programas de inserción del II Plan gallego de inclusión social**

Este plan tiene como principal objetivo favorecer la integración de las personas que están o corren riesgo de encontrarse en situación de pobreza o exclusión

Abarca distintas actuaciones como la creación y mantenimiento de la red de equipos de inclusión social, el plan de desarrollo gitano y el programa Sin Techo con Cruz Roja

En concreto, casi 1.500 usuarios consiguieron la inserción laboral gracias a los equipos de inclusión, y unos 1.800 lo hicieron a través de la del convenio con la Fundación Secretariado General Gitano

Más de 9.000 personas están dadas de alta actualmente en este programa y alrededor de 80 profesionales trabajan en los equipos de inclusión social urbanos y comarcales

Cerca de 3.300 personas que tomaron parte nos programas de inserción laboral incluidos en el II Plan Gallego de Inclusión Social (PGIS) 2007-2013 consiguieron su objetivo. En concreto, fueron unos 1.500 usuarios los que accedieron al mercado laboral a través de los equipos de inclusión social urbanos, comarcales y de ONGs, a los que se suman los más de 1.800 que lo hicieron a través del convenio con la Fundación Secretariado General Gitano.

El II PGIS de la Consellería de Trabajo y Bienestar tiene como objetivo principal favorecer la integración de las personas que están o corren el riesgo de encontrarse en situación de pobreza o exclusión, especialmente en razón de su discapacidad o pertenencia a un grupo social con particulares dificultades de inserción.

Más al por menor, las líneas de actuación de este Plan en 2009 pasaron por crear y mantener la red de equipos de inclusión social, potenciar el apoyo a las entidades de iniciativa social y fomento de la participación de los agentes sociales, llevar a cabo el plan de desarrollo gitano y el convenio con la Fundación Secretariado General Gitano, además del programa “Sin Techo” en colaboración con Cruz Roja.

En el que se refiere a los equipos de inclusión, entre urbanos y comarcales, funcionan un total de 28 en Galicia: 8 urbanos (siete en las ciudades y uno en el Consorcio de las Mariñas), y 20 comarcales (18 comarcales, más uno en el módulo xove de Teixeiro y un equipo central coordinador, todos ellos vinculados al Consorcio Gallego de Servicios de Igualdad y Bienestar). En total, son más de 80 los profesionales que trabajan en este campo. La financiación en 2009 para estos equipos ascendió a 3,8 millones, la cantidad más alta desde que comenzó el Plan.

Estos equipos, entre otras funciones, trabajan en el diseño de proyectos de inserción personalizados, coordinar con la red de servicios sociales comunitarias municipales y unidades tramitadoras de la Risga, articulación de programas específicos y conocimiento de los recursos del área, así como de las necesidades de los colectivos más vulnerables.

De hecho, gracias a este trabajo, los equipos urbanos, comarcales y de ONGs consiguieron la inserción laboral de cerca de 1.500 personas, la mayoría hombres y mujeres de entre 25 y 55 años ?tramo de edad también mayoritario-, desde que se puso en marcha este II Plan.

Actualmente, hay más de 9.000 personas participando en este programa, a través de los equipos de inclusión. Las principales problemáticas de estas personas, por las que acuden a este recursos, son ?por esta orden- a escasez de recursos (alrededor de un 30 por ciento), ser inmigrante o refugiado (14,4%), tener una discapacidad (11,8%) o pertenecer a una minoría étnica (8,9%).

Más de la mitad de los usuarios de los equipos (53,8%) no tienen ningún tipo de estudio (o son personas inmigrantes que no tienen homologados sus títulos), mientras que el 27,7 por ciento remataron los estudios secundarios obligatorios, el 13,05% terminó la secundaria y el 5,26% tiene algún título universitario.

#### Otras actuaciones del Plan

En el II Plan Gallego de Inclusión Social, se incluye también un convenio con la Fundación Secretariado General Gitano, que tiene como fin realizar acciones dirigidas a promover su inclusión social y su integración socio-laboral, prioritariamente, por cuenta ajena. Incluye 12 actuaciones formativas y cuatro dispositivos de intervención, para realizar acciones de formación ocupacional, orientación laboral, acompañamiento en el acceso al empleo, junto a acciones de sensibilización dirigidas a empresarios.

A través de este programa, se consiguieron un total acumulado de 1.801 de inserciones laborales, desde lo inicio de este programa. En concreto, en el año 2009, fueron 160 las personas que accedieron al mercado laboral.

Además en el PGIS también se incluye el Plan de desarrollo gitano, con el que se beneficiaron un total de 4.836 personas. Su objetivo es mejorar la calidad de vida del colectivo, favorecer su participación en la vida pública y social, además de combatir la discriminación a través de proyectos de atención, prevención e inserción.

En este programa, se incluyen actividades como programas de acompañamiento y educación social vinculados a la erradicación del chabolismo, apoyo escolar, seguimiento del absentismo escolar, acciones de orientación (elaboración de currículos vitae, por ejemplo) o acercamiento de servicios generales de formación profesional.

Por otra parte, en el programa Sin Techo, en colaboración con Cruz Roja, se atendieron hasta el 30 de junio de 2009 un total de 838 personas, con el fin de mejorar su situación social y sanitaria.

Finalmente, el PGIS también incluye el apoyo a las entidades de iniciativa social que trabajan por la inclusión. En 2009 se subvencionaron 63 entidades (66 proyectos). De entre ellos, destacan los 23 dirigidos a trabajar con personas con discapacidad, así como otros enfocados al colectivo de personas sin techo, la formación y promoción de personas de etnia gitana o de busca de oportunidades de inclusión socio-laboral en áreas rurales de alta dispersión.